

Pathologies psychiques & travail en Europe



24 mars 2016 - Paris (France)

Programme de la conférence

Profil des intervenants

Les problèmes de souffrance psychologique sont de plus en plus fréquents en Europe. Quelle est la part des facteurs professionnels et extraprofessionnels ? Quelles sont les pathologies psychiques reconnues comme maladies professionnelles ? Comment agir pour repérer les personnes concernées et les accompagner ? Ces questions seront notamment au cœur des Débats d'EUROGIP du 24 mars 2016.

Les Débats d'EUROGIP visent à apporter un éclairage européen sur une question d'actualité et à favoriser l'échange d'informations entre acteurs concernés au plan européen : organismes d'assurance AT/MP, autorités publiques, DRH, médecins du travail, partenaires sociaux, chercheurs, etc.

Ils sont organisés sous la forme de tables rondes animées par un journaliste, à l'issue desquelles un temps est réservé aux questions-réponses entre les intervenants et les participants. Une interprétation simultanée Français/Anglais sera assurée.

**Pour les informations pratiques et les inscriptions,
rendez-vous sur www.eurogip-debats.fr**

Conférence européenne organisée par EUROGIP - www.eurogip.fr

Pathologies psychiques & travail en Europe

9 h 30 Accueil des participants - Ouverture des Débats d'EUROGIP

- Patrick NÉRON, Président du Conseil d'administration, EUROGIP

9 h 35 De quoi parle-t-on?

- Maxime BELLEGO, Docteur en Psychologie et Psychologue Clinicien, Enseignant des Facultés de Médecine de Paris, Directeur du Pole Méditerranée chez Conseil & Recherche, Co créateur de l'enseignement "Individu, travail et organisation" à l'École Centrale de Marseille, France
- Patrick LÉGERON, Psychiatre, Fondateur du Cabinet Stimulus, Coauteur du rapport Nasse/Légeron remis au gouvernement en 2008 sur les risques psychosociaux et corédacteur du rapport de l'Académie nationale de médecine sur le burn out, France
- Philippe ZAWIEJA, Secrétaire du Conseil scientifique et éthique international ORPEA, Chercheur associé au Centre de recherche sur les risques et les crises (CRC) MINES Paris Tech, Auteur d'un "Que sais-je" sur le burn out et codirecteur du "Dictionnaire des risques psychosociaux", Lauréat de l'Académie des sciences morales et politiques, France

Échanges avec la salle

10 h 30 Quelle reconnaissance des pathologies psychiques liées au travail en Europe?

- Allemagne : Stefanie PALFNER, Chef du Département Maladies professionnelles, Assurance sociale accident (DGUV)
- Danemark : Jane HANSEN, Chef de Division, Centre des maladies professionnelles, National Board of Industrial Injuries (Arbejdsskadestyrelsen)
- Finlande : Jussi KAUMA, Directeur Général, Centre d'indemnisation des travailleurs finlandais (TVK)
- France : Marine JEANTET, Directrice des risques professionnels, Direction des risques professionnels, Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS-DRP)
- Italie : Angela GOGGIAMANI, Chef du Département Médical Central, Institut national d'assurance contre les accidents du travail (INAIL)
- Suède : Monica SVANHOLM, Manager Senior, Swedish Social Insurance Agency (Försäkringskassan)

Échanges avec la salle

12 h 00 Déjeuner (sur place)

13 h 30 Le cadre communautaire en matière de prévention et de santé mentale au travail

- Dr Gregor BREUCKER, Chef de Division, Département Promotion de la santé, Association Fédérale BKK, Allemagne, Coordonnateur de l'Action conjointe européenne pour la santé mentale au travail
- Dr Jorge COSTA-DAVID, Administrateur principal, Unité Santé, Sécurité et Hygiène au travail, Direction Générale Emploi, Affaires sociales et Inclusion, Commission européenne
- Dr Malgorzata MILCZAREK, Project Manager expert on psychosocial risks, Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA)

Échanges avec la salle

14 h 30 Prévenir le burn out

- **Véronique CRUTZEN**, Conseillère à la Direction générale Humanisation du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale, Belgique
- **Jean-François NATON**, Représentant des salariés (CGT), Vice-Président de la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles (CATMP) et de l'Institut national de recherche et de sécurité (INRS), Membre du Conseil économique, social et environnemental (CESE) et du Comité permanent du Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT), France
- **Dr Pierre THILLAUD**, Représentant des employeurs (CGPME), Membre de la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles (CATMP), du Conseil d'administration d'EUROGIP et de l'Institut national de recherche et de sécurité (INRS), Membre du Comité permanent du Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT), France

15 h 30 Promouvoir la santé mentale au travail

- **Aline BOSLE**, Management de la santé et de la sécurité - Projets et organisation, SEAT, Espagne
- **Christine LOOS**, Directrice Générale, Psya Asistencia, Espagne
- **Andreas TAUTZ**, Chef du Service médical, Management de la santé dans l'entreprise, Deutsche Post DHL Group, Allemagne

Échanges avec la salle

16 h 15 Conclusion

- **Patrick DUMOULIN**, Directeur Général, Institut Great Place to Work® France
- **Raphaël HAEFLINGER**, Directeur, EUROGIP

16 h 30 Fin des Débats

Les Débats seront animés par **Régis de CLOSETS**, journaliste



Maxime BELLEGO est Docteur en Psychologie et Psychologue Clinicien. Il est également Enseignant des Facultés de Médecine de Paris, Directeur du Pôle Méditerranée chez Conseil & Recherche et Co créateur de l'enseignement "Individu, travail et organisation" à l'Ecole Centrale de Marseille (France). Maxime a été formé à l'hypnose Ericksonienne et certifié par la Milton Erickson Foundation of Phoenix (Arizona). Il travaille notamment pour l'Hôpital Psychiatrique Sainte-Anne de Paris et a pratiqué les thérapies familiales à l'Hôpital Militaire (H.I.A.) Sainte-Anne de Toulon. Auteur de nombreux articles et d'un ouvrage sur les problématiques psychologiques, il est également conférencier invité à l'international (États-Unis, Angleterre).



Le **Dr Gregor BREUCKER** est chef du département Promotion de la santé à la Fédération des caisses d'entreprise (BKK Dachverband, Allemagne). Celle-ci représente les intérêts des caisses d'assurance maladie des entreprises, un pilier du système allemand d'assurance sociale. Le département Promotion de la santé coordonne les activités et les programmes de prévention en accordant une attention particulière à la promotion de la santé au travail et à la réinsertion professionnelle. Depuis 2011, Gregor est responsable d'un programme de réseau national sur la santé mentale au travail (www.psyga.info) lancé par le ministère fédéral du Travail et des Affaires sociales en étroite coopération avec le ministère fédéral de la Santé. L'Action conjointe sur la santé mentale et le bien-être est un programme d'action européen auquel 25 États membres de l'UE, l'Islande et la Norvège participent depuis 2013. L'objectif principal est de contribuer à la promotion de la santé mentale et du bien-être, à la prévention des troubles mentaux et à l'amélioration des soins et de l'inclusion sociale des personnes atteintes de troubles mentaux en Europe. Son but premier est d'établir un cadre d'action pour la politique de santé mentale au niveau européen. Le monde du travail est l'un des cinq champs d'action prioritaires. Onze pays, y compris la France et l'Allemagne, ont créé un consortium d'experts représentant à la fois les politiques de santé et du marché du travail. Le consortium sur le milieu de travail a organisé un échange structuré d'expériences et identifié

un large éventail de bonnes pratiques en lien avec les approches nationales et régionales concernant la prévention du stress au travail, les programmes de promotion de la santé mentale et les mesures de soutien au travail pour les salariés concernés.



Aline BOSLE est diplômée en psychologie (Université de Mannheim, Allemagne) ; elle est également titulaire d'un master en psychologie du travail et des organisations et en ressources humaines (Université Jacques Ier de Castellón, Espagne). Depuis octobre 2011, elle travaille dans le management de la santé et de la sécurité chez SEAT et conduit des projets portant sur les risques psychosociaux et la santé mentale. Les actions menées chez SEAT dans le cadre de la santé mentale au travail sont les suivantes :

- Évaluation en cours des risques psychosociaux et plans d'amélioration : instrument international (COP-SOC21), forte participation (9 661 questionnaires ; 75,6 % du personnel).
- Contrôle médical annuel pour tous les salariés (participation : environ 85 % des effectifs) qui inclut une surveillance de la santé mentale (SF-12) et une visite avec le médecin du travail.
- Aide psychologique : psychologue clinicien sur place chargé du diagnostic, du traitement et du suivi.
- Séminaires sur la gestion du stress à différents niveaux hiérarchiques (managers, employés, ouvriers).



Le **Dr Jorge COSTA-DAVID** est Administrateur principal à la Commission européenne, Direction générale de l'Emploi, des Affaires sociales et de l'Inclusion (Unité Santé, Sécurité et Hygiène au travail). Il est actuellement chargé de définir une politique relative aux maladies professionnelles, à l'amiante, aux nanotechnologies, à la santé mentale et aux problèmes psychosociaux au travail du point de vue de la santé et de la sécurité au travail. Dans ce cadre, il est notamment responsable de rapports d'études et/ou de l'élaboration de documents d'orientation sur ces sujets et de l'éventuelle extension du champ de la directive 2004/37/CE sur les agents carcinogènes et mutagènes visant à inclure les substances reprotoxiques

des catégories 1A et 1B. Auparavant, J. Costa-David a exercé des responsabilités à la Direction générale Entreprises (Promotion de l'entrepreneuriat et des PME). Il a été Secrétaire scientifique du Comité scientifique sur la toxicité, l'écotoxicité et l'environnement à la Direction générale Santé et Protection des consommateurs. Il a été chargé de divers dossiers concernant les produits chimiques (classification et étiquetage des produits chimiques dangereux, sécurité chimique) à la Direction générale Environnement. Avant de travailler à la Commission européenne, le Dr Costa-David a exercé la médecine pendant neuf ans, il a été professeur du secondaire pendant cinq ans et il a fait de la traduction et de l'interprétation. Il est Docteur en médecine, titulaire d'un diplôme de santé publique, d'un diplôme d'enseignement, d'un diplôme de langues modernes et d'un master d'administration des entreprises (MBA).



En tant que Conseillère à la Direction Générale de l'Humanisation du travail au ministère chargé de l'Emploi (SPF), **Véronique CRUTZEN** assume la direction d'une vingtaine de personnes spécialisées en santé et sécurité au travail. Elle préside et anime colloques et sessions de sensibilisation et d'information sur la réglementation, les conditions de travail, les outils et les bonnes pratiques de prévention, ou les résultats des recherches, lesquelles sont confiées à des instituts et des universités pour objectiver les phénomènes et développer de nouvelles connaissances. Les recherches récentes ont notamment concerné la prévalence du burnout en Belgique, l'abus d'alcool et de substances psychoactives et le rôle du médecin du travail, le retour au travail après une absence de longue durée... Le rôle du SPF consiste également à évaluer les outils conçus en collaboration avec les acteurs du terrain (réseaux d'experts, partenaires sociaux, GRH, employeurs, conseillers en prévention...). L'objectif est de créer une dynamique entre la recherche, la législation et le terrain afin d'améliorer constamment les conditions de travail et d'accroître la prévention dans les entreprises. Le SPF mène également des campagnes de sensibilisation aux risques professionnels tels que les RPS ou les TMS.



Patrick DUMOULIN est le Directeur Général de l'Institut Great Place to Work® France depuis 2009. Diplômé de la Faculté de Droit de Reims et titulaire du MBA de Reims Management School ainsi que d'un DEA de

marketing de l'Université de Lille, il a travaillé dans différentes PME avant de rejoindre L'Oréal. Dès le début de sa carrière professionnelle, Patrick s'est intéressé à la thématique du bien-être au travail. C'est pourquoi, après avoir collaboré au sein de l'Institut des Meilleures Pratiques Professionnelles (IMPP), il a rejoint l'Institut Great Place to Work® France en 2007. Au-delà de sa motivation à découvrir et révéler les entreprises où il fait bon travailler en France, affirmant lui-même qu'elles sont beaucoup plus nombreuses qu'on ne le croit, qu'on ne le dit et qu'on ne l'écrit, Patrick collabore étroitement avec les autres Instituts de Great Place to Work®; à ce titre, il est intervenu dans de nombreux pays comme le Chili, la Corée du Sud ou les États-Unis.



Angela GOGGIAMANI est diplômée en médecine de l'Université catholique du Sacré-Cœur à Rome et spécialisée en Médecine du travail. Elle a rejoint l'INAIL en 1983, où elle est aujourd'hui responsable de l'administration générale des activités sanitaires de l'Institut. Elle est chargée de la mise en place et du respect des standards de qualité des services sanitaires de l'INAIL, collabore aux grandes lignes en matière de méthodes d'évaluation des accidents et des maladies professionnelles et gère la formation du personnel sanitaire. Angela est l'auteure de nombreuses publications académiques dans des revues scientifiques nationales.



Raphaël HAEFLINGER est le Directeur d'EUROGIP depuis 2007. Juriste de formation, il a effectué l'essentiel de son parcours à la Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS). Raphaël a, dans un premier temps, été chargé des relations avec les professions de santé, avant de prendre le poste de Directeur de cabinet du Directeur de la CNAMTS. En 2003, Raphaël rejoint la Direction des risques professionnels comme Chargé de mission auprès du Directeur; il prend ensuite la responsabilité du département Assurance des risques professionnels.



Jane HANSEN dirige depuis décembre 2014 le Centre des maladies professionnelles de l'Office national des accidents du travail et des maladies professionnelles (Arbejdssadestyrelsen). Elle est responsable juridique pour le traitement des demandes d'indemni-

sation introduites par les travailleurs pour troubles mentaux. Elle est également responsable du secrétariat pour les anciens combattants qui examine les demandes des soldats qui déclarent souffrir de troubles mentaux après avoir été envoyés en mission à l'étranger par le gouvernement danois. Jane est arrivée à l'Office National en août 2013. Auparavant, elle a travaillé pendant de très nombreuses années pour les tribunaux danois (Danmarks Domstole). Elle est titulaire d'une maîtrise de droit de l'Université de Copenhague (1993).



Médecin spécialiste en santé publique, **Marine JEANTET** démarre sa carrière en 2002 à l'Agence française des produits de santé (Afssaps) avant de rejoindre la Caisse centrale de la Mutualité sociale agricole (CCMSA) comme référente pour le médicament et les dispositifs médicaux. En 2007, elle rejoint la direction de la Sécurité sociale (DSS) en tant qu'adjointe au sous-directeur du financement du système de soins, prenant notamment en charge la construction et le suivi de l'Objectif national des dépenses d'assurance maladie (Ondam), ainsi que la coordination de la partie maladie du Projet de loi de financement de la Sécurité sociale. En 2010, elle devient conseillère médicale du directeur de la Sécurité sociale et œuvre sur des sujets tels que la modernisation de l'offre de soins et les expérimentations de nouveaux modes de rémunération des professionnels de santé dans les maisons, pôles et centres de santé. En 2011, elle intègre l'Inspection générale des affaires sociales (Igas) et mène des missions variées, principalement dans le domaine de la santé et de la protection sociale. Début 2015, Marine Jeantet rejoint la Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS), en tant que Directrice des risques professionnels.



Jussi KAUMA est Directeur Général du Centre d'indemnisation des travailleurs finlandais (anciennement "Fédération des institutions d'assurance accident" jusqu'à fin 2015) depuis 2009. Il a effectué l'essentiel de son parcours professionnel dans l'industrie de l'assurance : en tant que senior ou dirigeant dans deux entreprises d'assurance finlandaises et dans des entreprises de réassurance, l'une à New York, l'autre à Londres. En outre, il a travaillé pour le ministère des Affaires sociales et de la Santé et pour l'Autorité de surveillance financière en Finlande. Jussi a étudié à la "School of Economics and Business Administration" d'Helsinki et il est

titulaire d'un MBA de l'Université Huron à Londres. S'il avait davantage de temps, il serait davantage à l'étranger, jouerait plus souvent au golf, ferait davantage de vélo, mangerait et boirait plus et prendrait davantage de plaisir avec sa famille et ses amis !



Patrick LÉGERON est Docteur en Médecine, Psychiatre, Attaché de consultation au Service hospitalo-universitaire du Centre Hospitalier Sainte-Anne (Paris). Il a fondé en 1989 le Cabinet de conseil sur le stress et le bien-être au travail, Stimulus. Il est enseignant aux Universités de Paris V et de Genève ainsi qu'à Sciences Po Paris où il est chargé du module "Stress, risques psychosociaux et bien-être au travail" de l'Executive Master Ressources Humaines. Il est expert auprès des Clubs APM, Association pour le progrès du Management (formation de dirigeants), intervenant sur les risques psychosociaux et la santé mentale au travail pour la Commission européenne et conseiller scientifique des *Think Tanks* Présage et Promesse sur les sujets sociétaux, économiques et juridiques. Patrick est l'auteur d'un rapport pour le ministre du Travail sur "la détermination, la mesure et le suivi des risques psychosociaux au travail" et de plusieurs ouvrages, dont "Le stress au travail : un enjeu de santé" (Ed. Odile Jacob), "Quel travail voulons-nous ?" (Ed. Les Arènes), "Les risques psychosociaux au travail" (Ed. De Boeck). Enfin au sein de l'Académie Nationale de médecine, il est le secrétaire du groupe de travail et le coauteur du rapport sur le burn out.



Diplômée d'École de Commerce à Paris, **Christine LOOS** oriente son parcours vers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et multiplie les expériences professionnelles internationales dans le domaine de la gestion de projet, du développement et de la RSE, aux Philippines, en Argentine et au Vietnam. Forte de cette expérience de vie, elle s'installe à Madrid et rejoint Psya Asistencia, filiale espagnole du groupe PSYA, spécialisé en Prévention et Gestion des Risques Psychosociaux et Qualité de Vie au Travail (QVT), peu après l'implantation du groupe en Espagne. En 2013, elle prend la Direction Générale de Psya Asistencia permettant d'accompagner les entreprises espagnoles vers le développement de solutions dans le but d'optimiser leurs programmes de bien-être au travail et de QVT. Ses valeurs clés : l'intégrité, la bienveillance et l'excellence !



Malgorzata MILCZAREK est chef de projet à l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) depuis 2006. De 1998 à 2006, elle a été chercheur au Central Institute for Labour Protection - National Research Institute (Institut central de sécurité au travail - Institut national de recherche), en Pologne. Elle est diplômée en psychologie de l'Université de Varsovie et elle a obtenu un doctorat en psychologie du travail à l'Université de Silésie. À l'Agence européenne, elle est chargée de projets portant sur le stress lié au travail et sur d'autres risques psychosociaux comme la violence et le harcèlement moral. Elle a été responsable du contenu de la campagne "Gérer le stress" que l'Agence a organisée en 2014-2015.



Syndiqué à la CGT (Confédération générale du travail) depuis 1981, **Jean-François NATON** exerce plusieurs responsabilités syndicales en territoire et représente les salariés dans divers organismes et instances nationales. Il est notamment Vice-Président de la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles (CATMP) et de l'Institut national de recherche et de sécurité (INRS), Membre du Conseil économique, social et environnemental (CESE) et du Comité permanent du Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT). Cuisinier de profession, Jean-François est diplômé de l'Université Aix/Marseille d'un DESS en Analyse pluridisciplinaire des situations de travail (APST, 2000-2001).



Membre du Conseil d'administration d'EUROGIP depuis plusieurs années, **Patrick NÉRON** en assure la présidence depuis septembre 2014. Il était également membre de la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles au titre de la CFTC (Confédération française des travailleurs chrétiens), au sein de laquelle il est Conseiller national "santé au travail", et membre de Comité technique national (CTN) pour la prévention des risques professionnels. P. Néron est par ailleurs Vice-président de la Caisse assurance retraite et de santé au travail (CARSAT) Midi Pyrénées (France).



Stefanie PALFNER a fait des études de droit à l'Université de Hambourg où elle a obtenu son diplôme en 1998. Elle a ensuite travaillé pendant huit ans comme chef d'une unité de réadaptation à la Caisse d'assurance accident de l'administration (VBG) avant d'entrer à la DGUV, l'organisme central de l'assurance accident pour les secteurs public et privé. Elle est responsable du département Maladies professionnelles de la DGUV depuis 2008. Les institutions membres de la DGUV assurent plus de 70 millions de personnes. Elles sont chargées de la sécurité au travail, de la réadaptation médicale, sociale et professionnelle et de l'indemnisation financière des victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles. La DGUV a plusieurs centres de recherche sur la sécurité au travail et la médecine du travail, des centres de formation et onze cliniques spécialisées pour les accidents du travail et les maladies professionnelles. Le département que dirige Stefanie traite du dépistage précoce, de la prévention individuelle, du traitement, de la réadaptation et de l'indemnisation des maladies professionnelles et des questions connexes concernant les procédures administratives et l'évaluation médicale des maladies professionnelles. Le département est également chargé de la documentation et du conseil pour les cas relevant du système complémentaire et de la supervision des projets de recherche sur les maladies professionnelles.



Monica SVANHOLM est membre de la direction de l'Agence suédoise de l'assurance sociale (Försäkringskassan). Elle a une vaste et longue expérience de travail au sein du système suédois de l'assurance sociale, et en particulier du système d'assurance accident. Depuis quelques années, elle se préoccupe de la question de l'incapacité dans le système de l'assurance sociale. L'importance de la prévention des troubles mentaux au travail est un thème qui l'intéresse en général, ainsi que son équipe. Le travail devrait être stimulant mais pas au point de rendre les travailleurs malades. "Faire en sorte que chacun soit bien dans son travail est sans doute le plus grand investissement à de nombreux égards".



Le **Dr Andreas TAUTZ** est chef du service médical de Deutsche Post DHL Group. Il est chargé de l'encadrement professionnel pour le management de la santé et plus particulièrement de la couverture des risques relatifs à la santé et des actions de prévention du groupe. Le management de la santé de DP DHL Group a

été plusieurs fois en tête du classement de prestigieuses revues professionnelles. Après ses études de médecine, Andreas a acquis une expérience clinique en médecine interne. Il s'est spécialisé en médecine du travail et a obtenu son doctorat à la suite de son étude sur la santé des travailleurs postés. En 1997, il est entré à Deutsche Post DHL et y a occupé plusieurs fonctions dans le domaine de la médecine du travail et du management général de la santé. A. Tautz fait partie de nombreux réseaux et comités nationaux et internationaux dans le domaine de la santé comme le Business Leadership Forum Target Depression in the Workplace et le réseau Enterprise for Health, par exemple. Il est membre du conseil d'administration de la Société allemande pour la médecine du travail et la médecine environnementale et du comité consultatif de la Fédération des caisses d'assurance maladie. Il est l'auteur de nombreuses publications sur le management de la santé. Il est chargé de cours sur la santé au travail à l'Université rhénane Frédéric-Guillaume de Bonn.



Pierre THILLAUD est Médecin du travail depuis 1975 et Directeur de l'Association Médicale Interentreprises (Paris) depuis 1981. Il est également mandataire patronal de la Confédération générale du patronat des petites et moyennes entreprises (CGPME) depuis 1982 au sein de diverses structures intervenant dans le domaine de la prévention des risques professionnels : Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT), Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles (CATMP), Institut national de recherche et de sécurité (INRS), EUROGIP, Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses), Fonds de cessation anticipée d'activité des travailleurs de l'amiante (FCAATA), Comité technique national (CTN) | pour la prévention dans les activités de services, Comité Régional de Prévention des Risques Professionnels (CRPRP) d'Ile-de-France et Observatoire Régional de la Santé au Travail d'Ile-de-France (ORSTIF).



Philippe ZAWIEJA est chercheur associé au Centre de recherche sur les risques et les crises de MINES Paris Tech. Docteur en sciences et génie des activités à risques, psychosociologue à orientation psychanalytique, ses recherches portent essentiellement sur les situations extrêmes et l'anthropologie de la fatigue. Il coordonne également les travaux du Comité scientifique et éthique international du groupe médico-social et sanitaire international ORPEA. Philippe est l'auteur ou le coordonnateur de plusieurs ouvrages : "Le Burn out" (collection "Que sais-je ?", PUF, 2015), "Dictionnaire des risques psychosociaux" (Le Seuil, 2014), "Épuisement professionnel : diagnostic, analyse, prévention" (Armand Colin, 2013). Il dirige actuellement un manuel de Psychotraumatologie du travail (Armand Colin, septembre 2016) et un Dictionnaire de la fatigue (Droz, octobre 2016).

Pour en savoir plus sur les Débats d'EUROGIP du 24 mars 2016, merci d'écrire à leleu@eurogip.fr

Pour vous inscrire, rendez-vous sur www.eurogip-debats.fr